



**Protocollo d'Intesa per la determinazione per l'anno 2012 dei criteri di erogazione delle
indennità dirette a compensare le specifiche responsabilità del personale
(art. 17, lett. I, C.C.N.L. 1999)**

In data odierna presso la Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione si sono incontrate la Delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per la definizione dei criteri di erogazione delle indennità dirette a compensare le specifiche responsabilità del personale (art. 17, lett. I, C.C.N.L.1999)

Premesso che:

- in data 19.06.2012 è stata fornita alla Parte Sindacale l'informativa relativa alla costituzione delle Risorse Decentrate 2012, previo parere rilasciato dal Collegio dei Revisori Contabili in data 12.03.2012.
- L'art. 17 – comma 2 lett. i) – del CCNL 1.04.1999, prevede di compensare, con un importo massimo annuo lordo di Euro 300,00, le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, di anagrafe ed ufficiale elettorale, nonché di compensare le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.
- Le deleghe di Ufficiale d'Anagrafe, di Stato Civile e Elettorale, di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori nel 2012 risultano riportati, a titolo previsionale, nel seguente prospetto:

2012	Personale con delega completa (Ufficiale d'anagrafe, stato civile ed Elettorale)	Personale con delega parziale	Personale con funzioni di Ufficiale Giudiziario
Totali	398	25	63

Tutto ciò premesso

Le Parti definiscono i criteri per l'erogazione dei compensi diretti a compensare le funzioni svolte relativi all'anno 2012 dagli ufficiali di stato civile, anagrafe, elettorale e dai messi notificatori in qualità di ufficiali giudiziari.

Criteri di erogazione dei compensi

Per il periodo relativo all'anno 2012, al personale verrà riconosciuto un compenso annuo, fino ad un massimo di Euro 300,00, in funzione del periodo di servizio complessivo prestato nell'anno di competenza, come riportato nella seguente tabella:

	Fino a mesi 4	Fino a mesi 8	Fino a mesi 12
Importo	Euro 100	Euro 200	Euro 300

Al personale che svolge mediante delega parziale le funzioni di Ufficiale di Anagrafe, di Stato Civile ed Elettorale verrà riconosciuto un compenso individuale pari al 50% dell'importo spettante al personale con delega piena, fermo restando i criteri e le modalità di erogazione avanti descritti.

Nell'ambito delle previsioni contrattuali tali compensi devono essere strettamente collegati all'attività lavorativa, alla funzione svolta e alla prestazione effettivamente resa nel tempo.

I compensi saranno erogati proporzionalmente all'effettivo servizio reso, fermo restando che, non saranno considerate assenze dal servizio quelle previste dall'art. 17 CCDI 19.02.2001.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large checkmark on the left and various initials on the right.

Per la Parte Pubblica

M. L. C.

Per la Parte Sindacale

CGIL FP
 Francesco...
 ANSA ROMA 14/11/2008
 CISL FPS FIRMA EOU RISPETA
 De Vito

CSA
 [Signature]
 UIL FPL
 [Signature]

RSU
 Nizza Vincenzo
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]